Maestría En Desarrollo Humano Organizacional

Universidad EAFIT

Forma profesionales altamente competentes que lideran las áreas de desarrollo del ser humano en el ambiente laboral, con una visión más para el ser que para el hacer, equilibrando los intereses de la dirección con los de los trabajadores.

Contribuir al desarrollo de las organizaciones a partir de estrategias que fundamenten la realización integral del ser humano para el logro de los objetivos organizacionales como garantía de la perdurabilidad y solidez de la empresa en sus mercados, es la premisa de la Maestría en Desarrollo Humano Organizacional de la Universidad EAFIT.

Objetivos

Proveer los enfoques y herramientas necesarios para dirigir la estrategia de gestión humana de cualquier organización en torno a la realizaciónpersonal de sus miembros.

Promover investigaciones sobre fenómenos socio-laborales.

Enfatizar en la comprensión de la naturaleza humana en situación organizacional y frente a las exigencias del trabajo moderno.

Profesionales con experiencia que ocupan o aspiren ocupar cargos de dirección en áreas de gestión humana de organizaciones privadas o públicas, que estén interesados en actualizar o estructurar sus conocimientos con un enfoque estratégico, humanista integral y moderno.

Perfil Profesional:

El egresado de la Maestría en Desarrollo Humano Organizacional es un líder con una visión integral del ser humano en su entorno laboral y con conocimiento de los enfoques y herramientas que le permitan dirigir la estrategia de gestión humana de cualquier organización. Estará en capacidad de diseñar y dirigir los subsistemas y procesos de las personas en la organización (planeación, ingreso, desarrollo, compensación y control).

Perfil Ocupacional:

Forma profesionales altamente competentes para desempeñarse como:

Vicepresidente de gestión humana en organizaciones privadas y/o públicas.

Gerente, director o jefe de personal.

Jefe de selección de personal.

Jefe de capacitación y desarrollo.

Director de nómina compensación y beneficios.

Consultor o asesor en temas y procesos relacionados con la gestión humana.

Director, jefe o gerente de desarrollo humano.​